



# Strategisch Beleidsplan 2016-2021

# “v.v. de Treffer’16: Scoren door Kwaliteit” Versie: 07-2016

## **INHOUDSOPGAVE**

### **VOORWOORD**

#### **1. INLEIDING**

#### **2. DOELSTELLINGEN**

#### **3. ONTWIKKELINGEN**

#### **4. VORMGEVING RESULTAATGEBIEDEN / DOELSTELLINGEN.**

#### **5. TOT SLOT**

### **VOORWOORD**

Het beleidsplan 2016-2021 van de v.v. de Treffer’16 heet :

"v.v. de Treffer’16 Scoren door Kwaliteit”

Dit plan beschrijft de doelstellingen en acties van de nieuw opgerichte sportvereniging v.v. de Treffer’16 in de komende jaren. v.v. de Treffer’16 is opgericht in Juni 2016. In dit plan kunt u naslaan wat v.v. de Treffer’16 in de periode 2016-2021 in grote lijnen wil doen om de aantrekkingskracht van het voetbal in 2<sup>e</sup> Exloërmond te bewaren en uit te breiden. De drie kernbegrippen van dit beleidsplan worden elk uitgewerkt in zo concreet mogelijke doelstellingen.

### **PASSIE**

De passie zal tot uiting komen in trots en ambitie. Trots op onze nieuwe club v.v. de Treffer’16. Het is onze ambitie om op het hoogst haalbare amateurniveau te presteren waarin plezier, sportiviteit en saamhorigheid centraal zal staan.

### **SPORTIVITEIT en RESPECT**

Deze aspecten krijgen vorm door aandacht te hebben voor het plezier in de sport en het verenigingsleven, voor fatsoen in de omgangsvormen met elkaar en met onze (sportieve) gasten en voor betrokkenheid van leden, ouders van leden, vrijwilligers en donateurs bij v.v. de Treffer’16. “v.v. de Treffer’16: Scoren door Kwaliteit” is meer dan een wens. Vrijwilligers zetten zich iedere week weer in om de wedstrijden goed te laten verlopen. En met succes, want veel mensen beleven plezier aan de voetbalsport binnen ons dorp. Er zijn echter ook ontwikkelingen die een schaduw dreigen te werpen, die bedreigend kunnen zijn voor het imago van v.v. de Treffer’16 en het plezier wat de mensen hebben in het sporten. Denk bijvoorbeeld aan het verbaal en/of fysiek geweld op en om de velden. In geval van excessen zal het Bestuur dan ook (kei)hard, zonder aanzien des persoons, optreden. Het bestuur zal werken aan het handhaven, dan wel het terugbrengen, van het plezier in het voetbal met respect voor elkaar.



“v.v. de Treffer’16: Scoren door Kwaliteit” is een uitdaging en eveneens een oproep aan de leden van v.v. de Treffer’16 om hier hun steen(tje) aan bij te dragen. Het succes van het beleid staat of valt immers met de manier waarop de vereniging dit beleid oppakt en gestalte geeft. Dit beleidsplan toont de voorstellen waarmee het bestuur van Vv de Treffer’16 fundamenten onder het succes van de vereniging verder wil verstevigen. Hierbij wordt gedacht aan:

- Aantrekkelijkere competities op het veld resp. in de zaal
  - Prestatie- & Recreatiegericht voetbal bij Senioren
  - Prestatie- & Recreatiegericht voetbal bij Jeugd (Jongens/Meisjes)
  - Vrijwilligersbeleid
  - Communicatiebeleid / Public-Relations / Sponsoring
  - Accommodatiebeleid
  - Stringente aanpak van agressie en geweld
- Daarmee gaan we graag, samen met U, aan de slag!

## 1. INLEIDING

### v.v. de Treffer’16 IN DE KOMENDE 5 JAAR

v.v. de Treffer’16 is opgericht op 04 Juli 2001 als Zaalvoetbalvereniging de Hunze en heeft op 30 Juni 2016 een naamswijziging ondergaan naar v.v. de Treffer’16. De nieuwe vereniging zal een herkenbare positie moeten verwerven in de 2<sup>e</sup> Mondse sportwereld en daarbuiten. Het verkrijgen van een eigen identiteit waar de sporters en vrijwilligers zich mee kunnen identificeren is daarbij een pre. In deze identiteit dienen de kernwaarden Passie, Sportiviteit en Respect vertegenwoordigd te zijn. Het behoud van die kwaliteit is niet vanzelfsprekend. Uiteraard wordt deze in belangrijke mate bepaald door de wijze waarop de leden en de aanhang van v.v. de Treffer’16 invulling geven aan hun clubbeleving en de condities die daarvoor beleids- en bestuursmatig zijn gecreëerd. Een belangrijke trend is een verdere professionalisering in de amateursport. Echter in de amateur-top is sprake van een dusdanig vergoedingensysteem dat de grenzen met het betaalde voetbal steeds verder vervaagd. Zelfs op het niveau waarin het eerste elftal van v.v. Treffer’16 acteert, is in toenemende mate sprake van het kopen van de individuele prestatie. De verenigingsbinding speelt steeds meer een ondergeschikte rol. Wij als bestuur van v.v. de Treffer’16 zijn van mening dat betalingen van spelers geen onderdeel uit mogen maken in het verenigingsbeleid van onze club, en vinden dat als wij onze kernwaarden naar eer en geweten blijven uitoefenen, wij prestigieuze prestaties neer kunnen zetten.

## 2. DOELSTELLINGEN

- I. Streven binnen de selecties van jeugd, dames en heren naar deelname in de competities in een zo hoog mogelijke klasse.
- II. Meer aandacht besteden aan het recreatieve voetbal (lagere elftallen) zowel bij de jeugd, en senioren, opdat de verenigingsbinding vergroot wordt.
- III. Inrichten, onderhoud en zo nodig uitbreiden van de veldaccommodatie, zodat een goed en regulier competitieverloop mogelijk is en de mogelijkheden aanwezig zijn om een verdere groei in het ledenaantal op te vangen.
- IV. Onderhouden, verbeteren en uitbreiden van de trainingsaccommodatie, zodat de leden in staat worden gesteld zich qua voetbalniveau te verbeteren en op een goede wijze op wedstrijden voor te bereiden.
- V. Het creëren van een zodanige financiële positie dat benodigde investeringen op een



verantwoorde wijze kunnen plaatsvinden met behoud van een sluitende exploitatie.

VI. Ruimte geven aan heren -, dames- en jeugdvoetbal en een evenredige ontwikkeling daarvan.

VII. Eén van de belangrijkste pijlers van v.v. de Treffer'16, is dat met name het voetbal door alle leden van de vereniging op een passend, eigen niveau kan worden gespeeld. Zowel binnen het veld als daarbuiten (bijv. als vrijwilliger), moet ieder lid zich kunnen ontwikkelen.

VIII. Het creëren van een verenigingsgevoel waarbij de kernwaarden Passie, Sportiviteit en Respect voor de leden, vrijwilligers en de gasten van de vereniging als vanzelfsprekend worden ervaren.

Het individuele lid staat centraal in het beleid.

v.v. de Treffer'16, wil zich ten opzichte van zijn leden profileren als een vereniging, die kwaliteit hoog in het vaandel heeft staan en die slagvaardig inspeelt op de wensen en behoeften van de leden. Andere kenmerken dienen te zijn, naast Passie, Sportiviteit en Respect:

- Initiatiefrijk,
- Pro-actief
- Communicatief vaardig.

Kortom, v.v. de Treffer'16 wil een vitale sportvereniging zijn, waar de verdere ontwikkeling van het voetbal hand in hand gaat met de (individuele) ontplooiing van leden. Zó valt er optimaal plezier aan de voetbalsport te beleven.

### **3. ONTWIKKELINGEN**

#### **3.1 Ledenbestand**

Het ledenbestand voor de senioren (heren) is nog steeds stijgende. Inmiddels worden gedachten ontwikkeld om de sportcarrière niet bij gemiddeld 35 jaar te laten stoppen, maar pas later door mogelijkheden als trimvoetbal, 7-7 voetbal en andere recreatieve voetbalactiviteiten aan te bieden. Ook bij de dames is een stijging geconstateerd. In verband met dames- / meisjesvoetbal is ledenaanwas nodig in alle leeftijdscategorieën, doch bij de jeugd in het bijzonder, met het oog op een evenwichtige leeftijdsopbouw. Bij de jeugd kunnen we spreken van een behoorlijke groei. Dit maakt het niet makkelijk om in korte tijd hierop in te spelen.

Wel heeft dit tot gevolg dat het evenwicht wat er behoort te zijn ten opzichte van de senioren uit zijn verband wordt getrokken. Getracht zal dan ook moeten worden, om juist aan de oudere jeugd meer aandacht te besteden, zodat ze dan senior lid bij v.v. de Treffer'16 blijven.

Daarnaast willen we graag in de toekomst extra aandacht besteden aan voetballers met een verstandelijke beperking. Het gaat hierbij vooralsnog om recreatieve voetbalactiviteiten, nog niet om deelname aan competities. Deze beperking vindt haar oorzaak in logistieke overwegingen.

#### **3.2 Sportbeleving**

Vroeger was het voetballen op een voor ieder individu zo hoog mogelijk niveau meer vanzelfsprekend dan nu. Men begon in de jeugd en streefde daarbij naar het spelen in het hoogste elftal in de betreffende jeugdcategory waar de leeftijd mee correspondeerde. Die ambitie zette men door bij de senioren, om als de jaren gingen tellen de carrière stap voor stap af te bouwen in een elftal met een steeds stijgende nummering. De zogenaamde "golden oldies" vormden daarbij veelal het decor van de laatste voetbaldaden. In de jeugd is deze ontwikkelingswijze nog steeds te onderkennen. Het doorlopen van de verschillende leeftijdscategorieën en de daaraan verbonden nieuwe uitdaging en kansen houden jeugdopleiding interessant, ook als het een jaartje wat minder goed lukt. Ook het beleid dat het jeugdbestuur daarbij hanteert speelt daarin een rol. Bij de senioren,



zowel bij de dames als heren, is presteren op een zo hoog mogelijk niveau lang niet meer vanzelfsprekend. De ontwikkeling van vriendenteams zet zich steeds meer voort. Er is een onderscheid tussen het op selectieniveau kunnen en willen spelen. Het op hoogste clubniveau spelen is namelijk geen vrijblijvende zaak. Het brengt verplichtingen met zich mee, onder andere in het verrichten van:

- veel en regelmatig trainingswerk,
- een gedegen en serieuze wedstrijdvoorbereiding, en
- men moet zich, om op niveau te kunnen blijven presteren, zo nu en dan eens wat ontzeggen.

Een discipline die door de jeugdige senioren in de eerste jaren van het verblijf in selectie-elftallen, of direct daaraan grenzende teams, nog wel kan worden opgebracht vanwege het ritme vanuit de jeugdopleiding. Blijven de persoonlijke prestaties uit en/of nemen de ambities af dan is de lokroep vanuit een vriendenteam op lager niveau een aantrekkelijk alternatief. De sportbeleving met maten in een eigen voetbaltempo en aangepast trainingsritme krijgt dan al gauw de voorkeur. Qua uitrusting en verzorging en dergelijke gaat men er bovendien nauwelijks op achteruit omdat deze vriendenteams door een goede “sponsoring” de zaken veelal goed voor elkaar hebben.

Een vriendenteam is veelal ook de voorkeurskeuze voor de geroutineerde eerste elftalspeler die in de nadagen van zijn/haar carrière zijn/haar voetballoopbaan op een lager niveau wil afsluiten.

Afbouwen in een tweede of derde elftal en daardoor een bijdrage leveren aan de opleiding van jeugdige talenten is meer uitzondering dan regel. De concurrentie die de selecties daarvan ondervinden moet niet worden genegeerd. V.v. de Treffer '16 is een zogenaamde weekendvereniging. De senioren selectieteams spelen uitsluitend op zondag en de toekomstige recreatieve seniorenteams willen we graag bij voorkeur op zaterdag inzetten. Op de zaterdag kunnen slechts een relatief gering aantal recreatieve seniorenteams spelen.

De jeugd heeft op de zaterdag in principe voorrang. In conflictsituaties beslist het Algemeen Bestuur. De condities en faciliteiten die door de vereniging aan de selecties worden geboden gaan een steeds belangrijkere rol spelen:

- Goede trainingsfaciliteiten;
  - aantrekkelijke oefenstof;
  - professionele begeleiding;
  - gedegen wedstrijdvoorbereiding;
  - motiveren van spelers en talenten,
- zijn hier voorbeelden van.

Daarnaast bepalen ook andere faciliteiten als het beschikbaar stellen van:

- kleding;
- schoeisel;
- trainingstrips etc.,

in steeds belangrijker mate of het verblijf in de selecties aantrekkelijk is.

#### *Conclusie:*

De mate van aanwezigheid van voetbaltalent en capaciteit is niet meer bepalend voor het niveau waarop spelers de voetbalsport willen bedrijven; goede sportfaciliteiten, een professioneel selectieklimaat en het zich kunnen identificeren met de vereniging zijn de belangrijke bindende factoren.



### 3.3 Verenigingsbinding

Lid zijn voor het voetbalverenigen en ook daarna komt met name bij de jongere generatie steeds minder voor. Gelukkig is het zo dat door de aanwas van jeugdleden het aantal leden nog steeds stijgende is. Bij v.v. de Treffer'16 is de intentie dan ook om o.a. de kwaliteit van de opleidingen van zowel jeugd, dames en heren op een hoger plan te brengen. Kwaliteiten die v.v. de Treffer'16 moet koesteren mede gezien de posities van andere verenigingen in de Kanaalstreek, waar afwijkende tendensen merkbaar zijn.

Deze zijn van invloed op:

- de omvang van de vereniging;
- de structuur;
- de kadervorming;
- de prestaties.

Het bij een bepaalde club spelen vanuit een traditionele binding is tegenwoordig veel minder vanzelfsprekend. Als daarnaast ook een directe binding met een stad of wijk ontbreekt dan bepalen veeleer andere factoren of de speler lid wordt en blijft en of het zijn of haar club is. Daarnaast is een algemene tendens merkbaar dat een lid zich zakelijker opstelt meer als consument. Vooral bij de jeugd en de ouders daarvan is sprake van een zekere pakketvergelijking. Wat biedt de vereniging? Die lossere verenigingsbinding en meer zakelijke opstelling heeft ook zijn effecten op de rekrutering van kader en werkers. Dat ook buiten het voetballen voor een vereniging met enige regelmaat de handen uit de mouwen worden gestoken beseft een steeds kleinere groep mensen. Het zal van de vereniging meer inspanning vragen die bijzondere binding te ontwikkelen. Er is immers geen twijfel over de noodzaak van de inzet van vrijwilligers op alle niveaus. Met andere woorden: zonder vrijwilligers geen vereniging. v.v. de Treffer'16 stimuleert vrijwilligers optimaal om hen de ruimte te geven om zich binnen hun taak maximaal te ontwikkelen en ontplooien.

#### *Conclusie:*

Binding met de vereniging is van het allergrootste belang. Het benutten van eigen mogelijkheden en kwaliteit zijn daarvan de belangrijkste pijlers. Behoud daarvan is een must voor een goede toekomst van de vereniging zowel organisatorisch als prestatief.

### 3.4 Verhouding overheid - vereniging

Maatschappelijk is sedert een aantal jaren een tendens waar te nemen, waarbij het niet meer vanzelfsprekend is dat de overheid het voortouw neemt bij het opzetten van ontspanningsmogelijkheden op het gebied van sport en welzijn. De verantwoordelijkheid hiervoor wordt dan ook steeds meer overgelaten aan initiatieven van de individuele burgers of verenigingen. Overdracht van verzorging- en onderhoudstaken aan burgers, verenigingen en instellingen, met als uiteindelijke doelstelling kostenreductie, ligt in de lijn der verwachtingen. De subsidies van overheidswege komen politiek gezien steeds meer onder druk. Verdere bezuinigingen hierop zijn dan ook zeer realistisch. Dit betekent dat verenigingen en andere maatschappelijke instellingen steeds meer zelf hun broek moeten ophouden. Deze ontwikkelingen kunnen wel eens veel harder gaan dan men verwacht.

#### *Conclusie:*

Op korte termijn (1-5 jaar) kan een situatie ontstaan waarbij de overheidsbijdrage tot nul gereduceerd is. Dit betekent dat de vereniging dan volledig selfsupporting dient te zijn bij het exploiteren van haar accommodatie.



## 4. VORMGEVING RESULTAATGEBIEDEN /DOELSTELLINGEN.

### 4.1 Prestatie & Recreatie

Het streven van v.v. de Treffer'16 als vereniging, is er op gericht om op basis van eigen kwaliteit sportief steeds hoger te komen. Het belangrijkste naast deze prestatieve insteek is dat v.v. de Treffer'16 herkenbaar blijft als vereniging en dat de betrokkenheid van mensen voor v.v. de Treffer'16 blijft leven. Daarnaast is v.v. de Treffer'16 ook een gezelligheidsclub en zal dat ook blijven. Dit is op zich een positieve gedachtegang. Mensen moeten bij v.v. de Treffer'16 komen voetballen, omdat ze bewust kiezen voor v.v. de Treffer'16. Het mag daarom dan ook niet voorkomen dat spelers individueel betaald gaan worden met als doel om bij v.v. de Treffer'16 te gaan voetballen. Het ronselen van spelers bij andere verenigingen wordt pertinent niet gedaan. Om sportief het niveau van een goede subtopper in het amateurvoetbal na te streven is een brede basis van een tweetal selectieteams noodzakelijk.

Om dit te bereiken zijn zaken als:

- goede trainingsstaf,
  - begeleiding,
  - verzorging en
  - accommodatie
- noodzakelijk.

Uiteraard is voor een vereniging als v.v. de Treffer'16 een goede jeugdopleiding essentieel. De doelstelling hieromtrent zijn/dienen vastgelegd te worden in het jeugdplan. Om een optimale doorstroming naar het eerste elftal mogelijk te maken, moeten de overige (Senioren & Jeugd) selectieteams hoger spelen dan nu het geval is. Verder mogen ook de recreatieve (vrienden)elftallen niet vergeten worden. De sfeer en de onderlinge band binnen v.v. de Treffer'16 dienen ervoor te zorgen dat probleemloos elftallen met een tijdelijk tekort aan spelers aangevuld kunnen worden met spelers uit andere teams. Een goede doorstroming vanuit de jeugd naar de selectieteams is van zeer groot belang en dient navent aandacht te krijgen. De recreatieve teams zijn de basis van de vereniging. Hier draait de vereniging voor een belangrijk deel op. Zonder basis maar ook zonder jeugd heeft de vereniging geen continuïteit. Daarnaast is het van belang om ook aandacht te besteden aan andere, niet-voetbalactiviteiten. Naast het actieve voetbal worden binnen de jeugd van v.v. de Treffer'16 een scala aan activiteiten georganiseerd. Na de actieve voetballoopbaan, die voor de een eindigt op 16-jarige leeftijd en voor de andere op 35 en weer een ander op 50-jarige leeftijd, zal v.v. de Treffer'16 haar leden meer dan voorheen gaan bieden, zoals de recreatieve voetbalactiviteiten die hiervoor in hoofdstuk 3 zijn genoemd. Om de verenigingsbinding na het actieve voetbal langer te behouden kan overwogen worden ook andere activiteiten te ontplooiën.

#### *Conclusie:*

Wil v.v. de Treffer'16 tenminste een goede subtopper in het amateurvoetbal worden c.q. blijven, dan zijn een goede trainingsstaf, kader, begeleiding en accommodatie voorwaardelijk en essentieel. Een vereniging kan haar sportieve ambities alleen waar maken met een brede recreatieve basis binnen de vereniging en de steun van vrijwilligers.

### 4.2 Accommodatie

In de meeste dorpen rondom ons heen zijn de voetbalcomplexen in de afgelopen jaren verhuisd naar Kern Kader gemeenten. Hierdoor verloren verenigingen hun vanzelfsprekende relatie met de



hun dorp en daarmee ook een deel van hun sociale betekenis. Deze verwijdering bemoeilijkt de bereikbaarheid voor voetballers en heeft ook invloed op zaken als de sociale veiligheid en verkeersveiligheid. Een goede accommodatie is een belangrijke voorwaarde voor een gezond verenigingsklimaat. Voor de aanleg, het beheer en onderhoud van hun accommodaties, zijn voetbalverenigingen echter grotendeels afhankelijk van de gemeentelijke overheid, in casu de financiële middelen die de lokale politiek hieraan wil besteden. Mede om deze reden is een goed contact van de verenigingen met hun gemeente van groot belang. Gelukkig zijn wij nog in de gelegenheid om een eigen voetbalidentiteit aan te kunnen houden. Totstandkoming van overleg tussen v.v. de Treffer'16 en de gemeente Borger – Odoorn dient gestimuleerd te worden. De mogelijkheden en faciliteiten, die een vereniging aan haar (potentiële) leden te bieden heeft zal een steeds grotere invloed hebben bij de uiteindelijke keuze voor een bepaalde sport of vereniging. In belangrijke mate behoort de kwaliteit van de accommodatie bij de zaken waarmee een vereniging zich kan onderscheiden van anderen. Veranderingen in de accommodatie als gevolg van een toenemend ledenaantal en toenemende eisen vanuit de vereniging ter ondersteuning van de sportieve ambities zullen worden gewenst op kwalitatief en kwantitatief gebied.

#### *Conclusie:*

De kwaliteit van de accommodatie dient aan te sluiten bij de sportieve en maatschappelijke ambities van de vereniging. Dit behelst zowel de accommodatie op het sportpark zelf, als de infrastructuur (denk aan bereikbaarheid, parkeergelegenheid, veiligheid) er omheen.

#### *Opmerking:*

Ten tijde van het schrijven van dit Beleidsplan zijn gesprekken aangaande de Accommodatie met de gemeente Borger - Odoorn en stichting Dorpsbelangen Tweede Exloërmond. Resultaten van deze gesprekken zijn in dit Beleidsplan nog niet verwerkt.

#### 4.3 Financiën / Sponsoring

Zonder twijfel zijn de financiën het beleidsterrein dat de komende decennia centraal zal staan. Zwaardere, structurele financiële lasten zijn te verwachten als gevolg van:

- Veranderende kaders waarin de financiële steun vanuit de overheid wordt vormgegeven;
- hogere kwaliteitseisen aan de accommodatie;
- het realiseren van de doelstellingen op prestatief niveau.

Bij financiën dient onderscheid gemaakt te worden in:

- jaarlijkse baten en lasten;
- incidentele baten en lasten.

Een toename van jaarlijkse lasten dient gecompenseerd te worden met structurele baten op jaarbasis. Feitelijk heeft de vereniging slechts twee structurele inkomstenbronnen, namelijk:

- contributies;
- kantine-inkomsten.

Inkomsten uit hoofde van sponsoring mogen slechts tot beperkte hoogte structureel worden opgenomen in de begroting. Een toename van het ledenaantal zal in principe een positief effect hebben op de contributies en de inkomsten uit de kantine. De keerzijde van de medaille is uiteraard dat geïnvesteerd moet worden in de accommodatie om de nieuwe leden te laten voetballen. Dit leidt weer tot een toename van de exploitatielasten. Ter financiering van investeringen moet ook eens gedacht worden aan specifieke sponsoracties. Zowel bij amateurs als bij profs is sponsoring door het bedrijfsleven niet meer weg te denken. Het bedrijven van sport, zeker op een bepaald niveau, is kostbaar en nauwelijks meer uit de reguliere verenigingsinkomsten op te brengen. Zeker als het om





extra impulsen gaat of bijzondere voorzieningen als een aardig tenue of speciale faciliteiten, wordt een beroep op een externe geldschieter(s) gedaan. In ruil voor het verbinden van de naam aan de club of team is menig bedrijf bereid tot een financiële bijdrage. Ook bij v.v. de Treffer'16 is sponsoring een fenomeen in vele variaties, van clubsponsor tot schenker van een wedstrijdbal. In totaliteit leveren sponsorbijdragen een niet onaanzienlijke verruiming van het budget op, naast een groot aantal goed aangeklede teams. Bij min of meer plaatselijk of regionaal actieve verenigingen spelen deze overwegingen voor een potentiële sponsor in veel mindere mate. De mogelijkheden om iets ten gunste van de naamsbekendheid te doen zijn immers beduidend minder en beperken zich veelal tot de kring waarin de vereniging of het elftal zich begeeft. Bij verenigingen als v.v. de Treffer'16 is sympathie met de vereniging de belangrijkste drijfveer voor sponsoring. Het aan de sponsoring verbonden publicitaire effect komt op de tweede plaats en is mooi meegenomen als dit optreedt. Uiteraard ligt op de vereniging de verplichting de kansen die zich daarvoor aandienen te benutten. Daarnaast trekt de overheid zich steeds meer terug uit subsidieland en zijn verenigingen aangewezen op alternatieven. In de toekomst zal de noodzaak van sponsoring alleen maar toenemen zeker voor een vereniging met ambities zoals v.v. de Treffer'16. Om verplichtingen over en weer tussen sponsor en vereniging helder en overzichtelijk te houden, wordt de relatie contractueel vastgelegd. In het bijzonder waar het om de relatie met een hoofdsponsor gaat.

Zeker als het om grote sponsors gaat is het daarbij van belang dat e.e.a. niet ten koste gaat van de eigen identiteit en zelfstandigheid. Deze substantiële bedragen moeten niet de kurk op de fles zijn voor een gezonde exploitatie van de vereniging maar meer als extra pot gaan fungeren voor bijzondere zaken. Aandacht zal zeker door v.v. de Treffer'16 moeten worden besteed aan de tegenprestatie naar de sponsors:

- Informeren over de gang van zaken bij de vereniging;
  - het betrekken bij het wel en wee;
  - benutten van publiciteitskansen voor de sponsor,
- zijn enkele aandachtspunten naast het belangrijkste uitgangspunt voor vereniging en leden: koop bij onze adverteerders.

Conclusie:

v.v. de Treffer'16 zal actief aandacht dienen te besteden aan tegenprestaties en after-sales naar de sponsors binnen de vereniging. Een aparte werkgroep is in het leven geroepen om juist hier te onderzoeken of er, en zo ja waar, meerdere mogelijkheden liggen.

#### 4.4 Bestuurlijke Organisatie

Qua bestuurlijke organisatie bestaat v.v. de Treffer'16, uit een Algemeen Bestuur, Jeugdcommissie, Technische commissie, Vertrouwenscommissie, diverse Secretariaten, een Sponsorcommissie, en een scala aan Vrijwilligers. Het reguliere wedstrijd- en trainingsgebeuren valt onder Technische commissie. Het Algemeen Bestuur dient zich primair met beleidsmatige zaken bezig te houden en is eindverantwoordelijke voor het totale verenigingsgebeuren. Voor het uitvoeren van bijzondere werkzaamheden, zoals aanleg resp. onderhoud velden, renovatie kleedkamers, e.d., wordt binnen v.v. de Treffer'16 gekozen voor een projectmatige aanpak. Dit heeft als voordeel dat de juiste deskundigheid ingezet kan worden en vanwege het ad-hoc en tijdelijke karakter de bereidheid tot deelname groot is. De resultaten van deze aanpak zijn zeer positief en naar volle tevredenheid van het bestuur. Het bestuur bekijkt regelmatig kritisch naar de huidige bestuurlijke opzet en toetst deze aan de effectiviteit.



*Conclusie:*

Gezien de huidige stand van zaken is er op dit moment nog reden tot aanpassing en uitbreiding van de bestuurlijke organisatie binnen v.v. de Treffer'16

**5. TOT SLOT**

Vanuit de in het strategische beleidsplan 2016-2021 geschetste ontwikkelingen is het belangrijk dat v.v. de Treffer'16 zich als vereniging bezint op hetgeen dit voor haar betekent. Dat deze ontwikkeling consequenties op diverse beleidsterreinen zullen hebben is onmiskenbaar.

Opgemaakt door het bestuur

W. Hospers – G. van der Laan – L. Uiterwijk

